

MOT DE L'ÉDITEUR

Déjà la dernière parution de l'année 2021... suis-je la seule à ne pas avoir vu passer 2021 ???

Une autre année remplie de défis et d'adaptation pour les professionnels RH que nous sommes. Je crois que de belles opportunités se présentent à nous pour l'avenir et notre rôle se devra d'être proactif et créatif afin de faire face aux enjeux bien réels liés au capital humain. Pour cette dernière parution de 2021, il n'y aura pas d'article de nos collaborateurs, mais un bilan de notre premier congrès virtuel de la GRHMQ vécu cet automne.

Je profite de l'occasion pour vous souhaiter
*une très belle période des Fêtes,
amusante mais aussi reposante !!!*

Santé pour 2022 !!



Roxanne Mailhot

Directrice de la
Ville de Mascouche



conventions collectives

équité salariale

relations de travail

santé et sécurité au travail

DUNTON RAINVILLE, C'EST PLUS DE 100 AVOCATS
ET CONSEILLERS EN RELATIONS DE TRAVAIL
À L'ÉCOUTE DE VOS PRÉOCCUPATIONS.

DUNTON RAINVILLE
AVOCATS et NOTAIRES

LA FORCE D'UNE PASSION

duntonrainville.com

MONTRÉAL LAVAL LONGUEUIL JOLIETTE SAINT-JÉRÔME SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU SHERBROOKE

MOT DU PRÉSIDENT



Vincent Proulx

Président des GRHMQ
Directeur ressources humaines,
Ville de Pointe-Claire

Une autre année pleine de rebondissements qui s'achève !

L'année 2021 aura été marquée par plusieurs événements majeurs qui transformeront nos organisations pour les années à venir. Je profite de cette édition de décembre afin de souligner les efforts de vos organisations pour effectuer un retour sur le Prix Excellence GRHMQ décerné à notre dernière assemblée générale. En effet, depuis le mois de mars 2020 vos organisations et vous-même gestionnaires RH municipaux, avez fait preuve d'une grande agilité, de créativité et de souplesse dans l'exécution de votre travail. Cette nouvelle réalité a précipité la réalisation de dossiers majeurs qui étaient, pourtant dans plusieurs cas, soit à la planche à dessin ou non réalisés par manque de conviction de certains dirigeants. Mais le contexte de la pandémie a forcé la mise en place de plusieurs projets en un temps record! Vos milieux de travail ont tous été la cible de changements importants voir majeurs. Je profite de l'occasion de cette tribune pour vous féliciter encore une fois, car je suis convaincu que vous avez tous et chacun participé et avez été des acteurs de changements importants. Vous pouvez être très fiers de ce que vous avez accompli cette année.



normandin
beaudry
noir sur blanc

8 champs d'expertise
un objectif commun

rémunération
globale

SANTÉ | ASSURANCE COLLECTIVE | PERFORMANCE | RETRAITE ET ÉPARGNE | RÉMUNÉRATION
GESTION D'ACTIFS | COMMUNICATION | ADMINISTRATION RÉGIMES DE RETRAITE

Merci aux membres du jury qui ont eu l'honneur d'évaluer tous les projets suivants des **éditions 2020 et 2021**:

ÉDITION 2020	
Ville de THETFORD MINES	Procédure de sauvetage lors de l'affaissement d'une tranchée pour les équipes d'intervention
Ville de SHERBROOKE	Implantation d'Office 365
Ville de ST-EUSTACHE	Processus d'analyse de la recevabilité d'une plainte de harcèlement
Ville de ST-JÉRÔME	Formation d'un groupe de discussion en ressources humaines qui a pour but de bonifier la pratique RH et son positionnement avec le monde policier
Ville de ROUYN-NORANDA	Processus pour effectuer le bilan de l'environnement organisationnel
Ville de RAWDON	Mobilisation pour la réalisation d'un projet d'envergure municipale « Le Grand Frisson »
Ville de Rivière du loup	Modification du régime de retraite afin de permettre des contributions forfaitaires aux employés contractuels
ÉDITION 2021	
Ville de ROUYN-NORANDA	Programme d'accueil virtuel pour les nouveaux employés
Ville de ROSEMÈRE	Mobiliser pour la C.O.S.E (conférence, ouverture, solidarité, engagement), projet qui a pour but de faire « vivre » aux membres de l'organisation les orientations et valeurs par une approche de gestion par compétences

Bravo à **Theford Mines, Sherbrooke et Rouyn-Noranda** pour avoir décroché le **prix Excellence** des gestionnaires en ressources humaines municipaux du Québec. Mais surtout bravo à tous ceux et celles qui ont soumis des projets novateurs qui permettent à tous de s'en inspirer afin d'améliorer nos façons de faire.

En terminant, n'oubliez pas que votre réseau des GRHMQ est là pour vous aider et il est plus présent que jamais pour vous supporter, n'hésitez pas à l'utiliser.

À présent, pour ceux et celles qui étaient absent(e)s lors de l'assemblée générale annuelle, j'aimerais vous présenter les membres formant la force de votre conseil d'administration qui assurera la coordination de l'association au cours de la prochaine année. Il est important de souligner leur engagement volontaire, gage du succès de notre regroupement.

Marc-André Lavoie, Vice-Président GRHMQ et DRH à la Ville de Matane
Jean-François Hodgson, Trésorier GRHMQ et DRH à la Ville de Repentigny
Alain Tremblay, Secrétaire GRHMQ et DRH à la Ville d'Alma
Roxanne Mailhot, Administratrice GRHMQ et DRH à la Ville de Mascouche
Nathalie Carignan, Administratrice GRHMQ et DRH à la Ville de Sherbrooke
Pierre Gauthier, Directeur exécutif GRHMQ
Joanne Bertrand, Mandataire GRHMQ



LES TEMPS DES FÊTES

Tout particulièrement en cette période des fêtes, soyez vigilants, mais surtout prenez un moment de recul et offrez-vous du temps de qualité en compagnie de vos proches...

tout en respectant les mesures sanitaires. Enfin, je vous souhaite un *merveilleux temps des fêtes*, espérant que vous pourrez faire le plein d'énergie pour affronter l'année 2022 avec entrain! À bientôt !

▼ Topo de notre Congrès 2021 ▼

Les 30 septembre et 1^{er} octobre derniers, s'est déroulé le premier congrès virtuel de la GRHMQ sous le thème « *En attendant, on se connecte* »!! Sous la formule de deux demi-journées, de talentueux conférenciers nous ont entretenus sur divers sujets d'actualités tels: *L'art de la question pour exceller dans votre qualité d'interaction* avec Isabelle Lord, *Propulsez votre expérience employé* par Catherine Rousseau, *Changer nos pratiques RH ou ... périr* avec le dynamique Patrick Lalonde

et finalement la *revue jurisprudentielle 2021* avec le Carrefour du capital humain (Me Jennifer Brodeur et Me Léa-Maude Coulombe). Au niveau de la participation à ces ateliers, nous avons pu compter près de 72 participants la première journée et 65 pour la deuxième, ce qui représente un excellent taux de participation considérant que la GRHMQ compte près de 135 membres. Suite au congrès, un sondage pour évaluer la satisfaction des participants a été distribué et le constat qui semble généralisé est au fait que les conférences étaient très pertinentes, que le congrès était très professionnel et que les conférenciers étaient passionnés. De très belles suggestions ont été soumises au comité organisateur du prochain congrès qui se tiendra au début du mois de juin 2022 à Matane et sachez que celui-ci est déjà à pied d'œuvre pour la prochaine édition. Parlant de ces collègues dédiés, permettez-moi de les remercier chaleureusement pour ce beau et colossal travail.



Avocats spécialisés en droit
du travail et de l'emploi

LECORRE
avocats

25 ans
au service exclusif
des employeurs

Laval
450 973-4020 1 877 218-4020

lecorre.com

RELATIONS DU TRAVAIL

SANTÉ ET SÉCURITÉ

NÉGOCIATION

FORMATION

PUBLICATIONS

rh.com

est publié trois fois l'an sous la direction de conseil d'administration des Gestionnaires en ressources humaines des municipalités du Québec (GRHMQ).

GRHMQ laisse aux auteurs l'entière responsabilité de leurs textes. La reproduction totale ou partielle des textes est d'ailleurs assujettie à l'autorisation préalable des auteurs.

Les membres GRHMQ sont invités à collaborer à ce bulletin en transmettant leurs textes par courriel : « rmailhot@ville.mascouche.qc.ca »

Coordination administrative : Pierre G. Gauthier
Coordination technique : Roxanne Mailhot
Graphisme : Micro édition André



534, Carré Clauss
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 3Y2
Tél : 450-951-6359
Fax : 450-951-8049
Courriel : grhmq@grhmq.qc.ca
Internet : www.grhmq.qc.ca